

# Leverandørens atferdskodeks

Dato for siste gjennomgang/oppdatering: 22. mars 2023

# Leverandørens atferdskodeks

## Introduksjon

McKinsey & Company («McKinsey») er forpliktet til de høyeste standardene for integritet og sosialt ansvar, og McKinsey forventer at alle leverandører som er engasjert i å levere produkter og tjenester til McKinsey («leverandører») har, eller forplikter seg til lignende. McKinsey Supplier Code of Conduct («Kodeks») beskriver McKinseys forventninger til hvordan leverandørene driver virksomhet. McKinsey krever at leverandørene opptrer i samsvar med adferdskodeksen og alle gjeldende lover og forskrifter innenfor de områdene de opererer i, og at de er åpne og samarbeider med de myndighetene som håndhever slike lover. Leverandører må pålegge sine egne leverandører, underleverandører og agenter forpliktelser som er vesentlig lik de som er angitt her.

## Oversikt

Kodeksen reflekterer McKinseys verdier og angir hva som kreves og forventes av leverandørene med hensyn til følgende emner:

1. Etikk og integritet
2. Datasikkerhet og personvern
3. Inkludering og mangfold
4. Ansettelse, arbeidsforhold og menneskerettigheter
5. Velvære, helse og sikkerhet
6. Bærekraftig miljø

# Leverandørens atferdskodeks

## Etikk og integritet

McKinsey er forpliktet til å opprettholde de høyeste etiske standarder og overholde alle gjeldende lover, regler og forskrifter. McKinsey krever at leverandørene gjør det samme, og som et minimum overholder følgende:

### Antibestikkelser og antikorrupsjon

Leverandører må fullt ut overholde alle gjeldende lover mot bestikkelser og antikorrupsjon, inkludert, men ikke begrenset til, relevante vedtak som US Foreign Corrupt Practices Act eller UK Bribery Act.

### Gaver og underholdning

Leverandører må ikke tilby eller akseptere noen gave eller noe annet av verdi for å oppnå upassende fordeler eller innflytelse for leverandøren, for McKinsey (inkludert McKinsey-ansatte og/eller deres familiemedlemmer og tilknyttede personer), eller for noen tredjepart. Gaver inkluderer, men er ikke begrenset til, fordeler, gebyrer, provisjoner, utbytte, kontanter, drikkepenge, tjenester eller eventuelle tilskyndelser.

### Ikke-gjengjeldelse for bekymringsmeldinger

McKinsey forventer at leverandører har retningslinjer og prosess på plass for rapportering av bekymringer på arbeidsplassen. Retningslinjene og prosessen bør være transparente og forståelige, og må gi beskyttelse mot gjengjeldelse, både for varslere og for de som deltar i eventuelle relaterte undersøkelser.

### Handel og sanksjoner

Leverandører må overholde alle gjeldende lover og regler for handel og sanksjoner.

## Datasikkerhet og personvern

McKinsey krever at deres leverandører beskytter personvernet til enkeltpersoner, inkludert, men ikke begrenset til ansatte, kunder, andre handelspartnere og sikkerheten til konfidensielle eiendeler og informasjon.

### Konfidensielle eiendeler og informasjon

Leverandører må beskytte McKinseys og deres kunders konfidensielle eiendeler og informasjon. Leverandører må utforme og vedlikeholde prosesser for å gi passende beskyttelse for denne informasjonen.

## **Personlig informasjon og personvern**

McKinsey krever at leverandører beskytter personlig informasjon i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter. Personlig informasjon gitt av eller på vegne av McKinsey må kun brukes, gis tilgang til og avsløres som tillatt av leverandøravtalen og i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter.

## **Inkludering og mangfold**

McKinsey fremmer en inkluderende kultur og mener at mangfold skal feires, og at diskriminering av enhver form ikke skal tolereres.

### **Ikke-diskriminering og mangfold på arbeidsplassen**

Leverandører må overholde alle gjeldende lover og forskrifter knyttet til diskriminering ved ansettelse, ansettelsespraksis, trakassering og gjengjeldelse.

Leverandører må sørge for arbeidsplasser som er fri for ulik behandling i ansettelse, diskriminering, trakassering, utsatthet og andre overgrep av alle grunner, inkludert, men ikke begrenset til alder, helsestatus, funksjonshemming, etnisk eller sosial opprinnelse, kjønn, kjønnsidentitet, nasjonalitet, rase, seksuell legning, sivilstatus, foreldrestatus, graviditet, politisk overbevisning, religion eller tro, fagforeningstilknytning eller veteranstatus. Ulik behandling omfatter utbetaling av ulik godtgjørelse for arbeid av lik verdi.

### **Leverandørmangfold**

McKinseys langvarige forpliktelse til å fremme mangfold og inkludering inkluderer aktivt å fremme relasjoner med forskjellige og underrepresenterte virksomheter i McKinseys strategiske innkjøps- og anskaffelsesprosesser. McKinsey søker etter leverandører som på samme måte verdsetter mangfold i leverandørers egen forsyningskjede, og som støtter McKinseys mål med hensyn til leverandørmangfold. McKinsey forventer at leverandører: (i) bruker søke- og vurderingsprosesser som er både objektive og transparente, (ii) sikrer at leverandørenes innkjøpsteam proaktivt gir ulike virksomheter rettferdig tilgang til bud, og (iii) der det er praktisk mulig, aktivt oppsøker og gir muligheter for ulike leverandører til å delta i forretningsmuligheter.

## **Ansettelser, arbeidsforhold og menneskerettigheter**

Som deltaker i FNs Global Compact, støtter McKinsey de ti prinsippene om menneskerettigheter, arbeidskraft, miljø og antikorrupsjon; Verdenserklæringen om menneskerettigheter; Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen; og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. McKinsey streber etter å følge prinsippene som er angitt i disse standardene, og forventer at leverandørene gjør det samme.

## **Moderne slaveri / menneskehandel**

McKinsey tolererer ikke slaveri, tvangsarbeid eller menneskehandel i noen form på noe stadium av sin forsyningskjede. Leverandører må på samme måte forby alle former for tvangsarbeid, barnearbeid og menneskehandel. McKinsey krever at leverandører fullt ut overholder gjeldende juridiske krav til lover og forskrifter som gjelder menneskerettigheter, slaveri, tvangsarbeid og menneskehandel, slik som de som er skissert i UK Modern Slavery Act av 2015 og Australian Modern Slavery Act av 2018, samt krav knyttet til selskapsgjennomgang i leverandørkjeden, slik som de som er skissert i German Act on Corporate Due Diligence Obligations in Supply Chains. McKinsey krever at leverandører vedtar praksis for å sikre overholdelse av slike relevante lover og forskrifter.

## **Barnearbeid**

McKinsey tolererer ikke barnearbeid i noen form på noe stadium av sin forsyningskjede. Begrepet «barn», med mindre annet er spesifisert av gjeldende lover angående minimumsarbeidsalder, refererer til enhver person ansatt under 15 år eller under alderen for å fullføre obligatorisk utdanning. Arbeidstakere under 18 år bør heller ikke engasjeres for å utføre farlig arbeid.

## **Menneskerettigheter**

McKinsey er forpliktet til å respektere menneskerettighetene i McKinseys interne operasjoner, og krever det samme fra leverandører. McKinsey tolererer ikke menneskerettighetsbrudd i noen form på noe stadium av sin forsyningskjede. McKinsey krever at leverandører innfører praksis for å opprettholde en respektfull og trygg arbeidsplass. McKinsey krever at leverandører ikke tolererer fysisk vold, trusler, fysisk avstraffelse, mental tvang, verbale overgrep, respektløs oppførsel, mobbing eller trakassering av noe slag.

## **Organisasjonsfrihet**

McKinsey krever at leverandører respekterer arbeidernes rettigheter med hensyn til organisasjonsfrihet, inkludert retten til å danne eller bli med i arbeids- eller fagforeninger eller til å bli med i arbeiderråd i samsvar med lokale lover. Arbeidstakere må stå fritt til å delta i disse aktivitetene uten gjengjeldelse, trakassering eller trusler.

## **Ansettelseslover**

Leverandører må overholde alle gjeldende lover og regler for lønn og arbeid. McKinsey krever at leverandører gir ansatte en rettidig og forståelig lønnsrekklæring som inneholder tilstrekkelig informasjon til å bekrefte nøyaktig kompensasjon for arbeid. All bruk av midlertidig, utsendt og utkontraktert arbeidskraft skal være i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter.

## **Innleie eller bruk av private eller offentlige sikkerhetsstyrker**

Leverandører som leier eller bruker private eller offentlige sikkerhetsstyrker til beskyttelse må gi tilstrekkelig instruksjoner og tilsyn for å unngå tortur, grusomheter, umenneskelig eller nedverdiggende behandling, skade på liv eller lemmer til enkeltpersoner og svekkelse av arbeidernes organisasjonsfrihet.

## Velvære, helse og sikkerhet

McKinsey forventer at leverandører implementerer en sunn helse- og sikkerhetspraksis på tvers av virksomheten.

### Helse og sikkerhet

Leverandører må overholde alle gjeldende lover og regler for helse og sikkerhet. McKinsey krever at leverandører vedtar praksis for å minimere helse- og sikkerhetsrisikoer, støtte forebygging av ulykker og sikre en trygg arbeidsplass for alle arbeidere, inkludert ansatte og/eller kontraktører og andre tredjeparter.

## Bærekraftig miljø

McKinsey er forpliktet til å redusere virkningen av sine operasjoner på det naturlige miljøet og samarbeide med sine leverandører for å gjøre det samme.

### Miljømessig fotavtrykk

Leverandører må overholde alle gjeldende miljølover og forskrifter. McKinsey krever at leverandørene tar hånd om leverandørenes miljørisikoer og påvirkninger. McKinsey forventer at leverandører måler, administrerer og tar hånd om energibruk og klimagassutslipp (GHG). Der det er aktuelt, forventer McKinsey også at deres leverandører måler, administrerer og reduserer vann eller andre naturressurser og avfall i sin virksomhet. I tillegg må leverandører og deres forsyningskjede overholde gjeldende lover og internasjonale konvensjoner med hensyn til bruk, håndtering og avhending av farlig avfall, persistente organiske miljøgifter, kvikksølv og lignende stoffer.

# Overholdelse av kodeksen

## Rapportering av brudd

Leverandører er pålagt å umiddelbart rapportere til McKinsey alle juridiske brudd eller brudd på disse retningslinjene eller andre retningslinjer fra McKinsey.

Leverandører må umiddelbart videresende til McKinsey, hvis loven tillater det, eventuelle stevninger, regulatoriske forespørsler, mediehenvendelser eller andre tredjepartsforespørsler angående McKinsey.

[Har du en bekymring?](#) gjør det mulig for både McKinsey-kolleger og eksterne parter å ta opp bekymringer om potensiell uredelighet eller brudd på lover, retningslinjer, verdier eller profesjonell oppførsel konfidensielt. Detaljer om denne konfidensielle prosessen er tilgjengelig på nettsiden [Har du en bekymring?](#)

McKinsey har utpekt [Har du en bekymring?](#) som sin formelle rapporteringsmekanisme for bekymringer knyttet til lovbrudd som spesifisert av EUs varslingsdirektiv og relaterte lokale gjennomføringslover.

## McKinseys rettigheter

McKinsey forbeholder seg følgende rettigheter for å sikre og håndheve leverandørenes overholdelse av kodeksen.

### Leverandørvalg

McKinsey vil evaluere leverandørenes overholdelse av kodeksen under leverandørenes evaluerings-, valg- eller innføringsprosess, og/eller på et hvilket som helst annet tidspunkt under leverandørens forhold til McKinsey.

### Leverandørvurdering

Leverandørvurderingen støtter McKinseys forpliktelse til FNs Global Compact, til bredere profesjonelle standarder og til å håndtere risikoer på tvers av forsyningskjeden. Leverandørvurderingen er et kritisk element av selskapsgjennomgangen for å identifisere, forhindre, dempe, redegjøre for og muliggjøre utbedring av negative påvirkninger i forsyningskjeden relatert til emner som behandles i disse retningslinjene, inkludert, men ikke begrenset til miljømessig bærekraft, menneskerettigheter, arbeidskraft og etikk.

Under leverandørsertifiseringsprosessen kan leverandøren bli bedt om å bekrefte sin aksept og overholdelse av kodeksen. Leverandører kan bli bedt om å bekrefte overholdelse av kodeksen med jevne mellomrom. Leverandører vil på forespørsel bli pålagt å gi skriftlig informasjon om sine retningslinjer og praksis knyttet til overholdelse av kodeksen.

I tillegg kan McKinsey til tider be om at enkelte leverandører fullfører en kunnskapsbasert vurdering målt av en tredjepart, eller tillate en revisjon på stedet for å overvåke samsvar med og oppmuntre til kontinuerlig forbedring i forhold til denne kodeksen og andre relevante problemer.

McKinsey er forpliktet til å samarbeide med leverandører for å forbedre ytelsen på emner som tas opp i denne kodeksen, og kan til tider be om at leverandører tar

spesifikke korrigerende handlinger knyttet til denne kodeksen og andre relevante problemer. McKinsey forventer at leverandørene godtar å samarbeide for å ta opp aktuelle og relevante emner i fellesskap.

### **Manglende overholdelse, brudd og oppsigelse**

Hver leverandør skal sikre at alle leverandører, underleverandører og agenter den bruker for å oppfylle forpliktelser eller forpliktelser overfor McKinsey om å overholde kodeksen eller pålegge vesentlig lignende forpliktelser. Leverandører skal erkjenne at hvis de blir oppmerksomme på et brudd, inkludert leverandørenes, underleverandørenes og agenters brudd, må de rapportere til McKinsey og ta hånd om det. I tilfelle manglende overholdelse av eller brudd på kodeksen, kan McKinsey gi leverandøren en rimelig mulighet til å rette opp problemet gjennom avtalte korrigerende handlinger, med mindre bruddet er alvorlig eller uheldelig, eller utgjør et brudd på loven. I tilfelle brudd på denne kodeksen eller loven, kan McKinsey suspendere eller avslutte forholdet til leverandøren. I tilfelle brudd på loven vil McKinsey også avsløre saken til de aktuelle myndighetene.

### **Rekkefølge; Endringer i kodeksen**

Hvis det er en konflikt mellom denne kodeksen og gjeldende lov, må leverandører overholde gjeldende lov. Der denne kodeksen krever forpliktelser utover gjeldende lover, må leverandører følge disse kravene innenfor grensen til gjeldende lov.

McKinsey forbeholder seg retten til å oppdatere eller endre kodekskravene.

Dato for førstegangsgodkjenning: 25. oktober 2018

Dato for første endringer: 1. desember 2020

Dato for siste gjennomgang/oppdatering: 22. mars 2023